

Уважаемые налогоплательщики!

Межрайонная ИФНС России №12 по Ростовской области напоминает Вам о том, что в соответствии с п.3 ст.80 НК РФ Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год представляются **организациями и индивидуальными предпринимателями (привлекавшими в указанный период наемных работников**) в

налоговый орган не позднее 20 января текущего года.

Обращаем Ваше внимание на то, что вычислить среднесписочную численность работников можно, следуя [Указаниям](#) , утвержденным **Приказом Росстата от 28.10.2013г. N 428** (далее - Указания):

Среднесписочную численность работников за период можно определить по следующей формуле ([п. п. 81.6](#) и

[81.7](#)

Указаний по заполнению статистических форм):

$$CC = (CC1 + CC2 + \dots + CCn) : n,$$

где CC - среднесписочная численность работников за период;

CC1, CC2... CCn - среднесписочная численность работников за первый, второй... n-й месяцы периода;

n - число месяцев в периоде.

На этом основании **показатель среднесписочной численности работников за календарный год** будет рассчитываться по такой формуле:

$$CC = (CC1 + CC2 + \dots + CC12) : 12.$$

Для расчета среднесписочной численности работников за каждый месяц можно воспользоваться следующей формулой:

$$CC_m = CC_P + CC_H,$$

где CC_m - среднесписочная численность работников за месяц;

CC_P - среднесписочная численность работников, занятых полный рабочий день;

CC_H - среднесписочная численность работников, занятых неполный рабочий день.

Среднесписочная численность работников, занятых полный рабочий день, определяется по такой формуле:

$$CC_P = (CP1 + CP2 + \dots + CP_i) : i,$$

где $CP1, CP2, \dots, CP_i$ - численность работников списочного состава за первый, второй... i-й день месяца;

i - количество календарных дней в месяце.

В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций (индивидуальные предприниматели). Полный перечень лиц, включаемых в расчет среднесписочной численности, дан в [п. 79](#) Указаний по заполнению статистических форм. Лица, не учитываемые при определении данного показателя, упомянуты в

[п. п. 80](#)

и

[81.1](#)

Указаний по заполнению статистических форм.

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам ([абз. 3 п. 79](#)

Указаний по заполнению статистических форм). В расчет также включаются и лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы) (

[п. 81.2](#)

Указаний по заполнению статистических форм). Списочная численность работников за выходной день или праздник принимается равной показателю за предшествующий рабочий день (

[абз. 2 п. 78](#)

Указаний по заполнению статистических форм).

Обратите внимание, что работники, для которых сокращенная продолжительность рабочего времени установлена в соответствии с законодательством (например, инвалиды) или по инициативе работодателя, учитываются при определении показателя списочной численности работников как целые единицы ([п. 81.3](#) Указаний по заполнению статистических форм).

Полученный результат нужно округлить до целых единиц. Значение менее 0,5 отбрасывается, а 0,5 и более округляется до целой единицы ([п. 81.4](#) Указаний).

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, [штатным расписанием](#)

или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени

(

[п. 81.3](#)

Указаний по заполнению статистических форм).

Расчет средней численности этой категории работников производится в таком порядке.

Вначале определяется общее количество человеко-дней, отработанных лицами, занятыми неполный рабочий день. Для этого можно использовать следующую формулу:

$$\text{ЧД} = \text{ЧЧ} : \text{НП},$$

где ЧД - общее количество человеко-дней в месяце, отработанных лицами, занятыми неполный рабочий день;

ЧЧ - общее число отработанных человеко-часов в месяце лицами, занятыми неполный рабочий день;

НП - показатель нормативной продолжительности рабочего дня.

При этом за дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню. Нормативная продолжительность рабочего дня зависит от продолжительности рабочей недели:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе)

После этого вычисляется среднесписочная численность работников, занятых неполный рабочий день, по формуле:

$$ССН = ЧД : К,$$

где К - количество рабочих дней в месяце.

Следует иметь в виду, что средняя численность и среднесписочная численность работников - разные понятия. Средняя численность работников рассчитывается как сумма показателей ([п. 77](#) Указаний по заполнению статистических форм):

- среднесписочной численности работников;

- средней численности внешних совместителей;

- средней численности работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Вы можете воспользоваться следующими материалами:

- [Указания](#) , утвержденные Приказом Росстата от 28.10.2013г. N 428;
- А.Солнцева. Представление сведений о среднесписочной численности. "Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2014, N 11;
- И.Зернова. Расчет среднесписочной численности учреждения за 2014 год. "Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2015, N 1;
- В.А.Барковец. Как в январе отчитаться о среднесписочной численности сотрудников. "Упрощенка", 2014, N 12;
- "Упрощенка". Годовой отчет - 2014" (сост. А.А. Федорова) ("Статус-Кво 97", 2014);
- Отчитываемся о среднесписочной численности за 2014 год (Галенко В.) ("Новая бухгалтерия", 2014, N 12);
- "Порядок исчисления средней заработной платы и численности" (3-е издание, переработанное и дополненное) (Семенихин В.В.) ("ГроссМедиа", "РОСБУХ", 2015).

Отдел камеральных проверок №3

Межрайонной ИФНС России №12 по Ростовской области